

Warszawa, dnia 21 kwietnia 2017 r.


RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER ROZWOJU
I FINANSÓW
ST1.021.8.2017

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
KANCELARIA
2017-04-24
nr z rej. *RKP-43225-2017*

MRPiPS

KAN753447

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
2016-04-25

Pani
Elżbieta Rafalska

Minister Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

SEKRETARIAT
SEKRETARZA STANU
Stanisława Szczęśliwego
2017-04-25
DPR
L. dz. *RKP-43225*
Docelwan

Szanowna Pani Minister!

W związku pismem z dnia 13 kwietnia br. Nr DPR.V.02101.2.5.2016.MZ – uprzejmie dziękuję za przedstawienie obszernych wyjaśnień do uwag, zgłoszonych do projektu rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Jednocześnie pragnę zauważyć, że intencją porównania proponowanych w projekcie rozwiązań ze zmianami, które zostały dokonane w służbie cywilnej, było jedynie zwrócenie uwagi na tendencje zmian w zasadach wynagradzania, dotyczących m.in. pracowników służby cywilnej, które cechuje zróżnicowanie wynagrodzeń, a nie ich ujednocianie.

W uzasadnieniu do projektu rozporządzenia brak jest argumentów merytorycznych, przemawiających za koniecznością scalenia tabel wynagrodzeń i tym samym ujednocnienia wynagrodzeń w urzędach jednostek samorządu terytorialnego i jednostkach organizacyjnych. Stwierdzenie, iż „w odczuciu pracowników samorządowych dotychczasowe uregulowanie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w dwóch odrębnych tabelach jest dyskryminujące” jest niewystarczające. W uzasadnieniu do projektu rozporządzenia należałoby wykazać, że wprowadzenie ujednocnionej tabeli, określającej wysokość minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego, obowiązującej wszystkich pracowników, będzie wynikało z faktu, iż osoby te będą wykonywały takie same bądź podobne zadania i miały zbliżony zakres obowiązków. W projekcie nie ma takiej argumentacji merytorycznej.

Ponadto, podtrzymuję uwagę, zgłoszoną w piśmie z dnia 20 grudnia 2016 r., dotyczącą terminu wejścia rozporządzenia w życie. Poddaję więc pod rozważenie wprowadzenie projektowanych regulacji z mocą od dnia 1 stycznia 2018 r., tak aby jednostki samorządu terytorialnego miały dłuższy czas na przygotowanie się do wprowadzenia nowych rozwiązań.

Należy bowiem zwrócić uwagę, że z informacji które wpłynęły od samorządów wynika, że proponowane regulacje wywołają skutki finansowe (np. w wysokości ok. 3 mln zł w Województwie Śląskim) i spowodują konieczność wprowadzenia zmian w regulaminach wynagradzania w celu minimalizacji tych skutków i przeznaczenia środków związanych z podwyższeniem projektowanych stawek wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Biuro Ministra
Data wpływu: 2017-04-25 -2-

Z poważaniem,
Z upoważnienia Ministra Rozwoju i Finansów